

คำอธิบายเพิ่มเติม

1. นิยาม

1.1 ศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) หมายถึง ศูนย์ที่รวบรวมผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้านและสหสาขาวิชาชีพ (Multi-discipline) จากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศในประเด็นเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาประเทศ ที่ได้รับการยอมรับการเป็นศูนย์จากผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขานั้น ๆ โดยมีผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้าน ที่มีข้อตกลงอย่างเป็นทางการในการร่วมดำเนินงานของศูนย์อย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจมีสำนักงานที่มีสถานที่ทำการหรือเป็นสำนักงานเสมือน (Virtual) และมีหน่วยบริหารจัดการภายในศูนย์ โดยมีผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้าน จากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศร่วมมือกันสร้างและพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม นวัตกรรมสังคม รวมถึงนวัตกรรมด้านศิลปะ และวัฒนธรรม (Technology, Innovation, Social Innovation, Art and Cultural Solutions) อีกทั้งส่งเสริม สนับสนุน ผลักดันและสร้างความร่วมมือในการนำไปใช้ประโยชน์

1.2 ศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge) หมายถึง ศูนย์กลางการสร้าง รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้เฉพาะด้านที่เป็นช่องว่าง (Gaps) ของความรู้สำคัญในการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเป็นแหล่งอ้างอิงองค์ความรู้เฉพาะด้านที่ประเทศไทยมีความโดดเด่นและสามารถเผยแพร่สู่ระดับนานาชาติ โดยเป็นศูนย์กลางประสานเพื่อการสร้าง รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้เฉพาะด้านร่วมกันของผู้รู้ และผู้เชี่ยวชาญในระดับต่างๆ ทั้งระดับ ชุมชน พื้นที่ ประเทศ นานาชาติ และสหสาขาวิชาชีพ (Multi-discipline) ที่จำเป็น จากภาคส่วนต่าง ๆ โดยได้รับการยอมรับการเป็นศูนย์จากผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขานั้น ๆ ซึ่งอาจมีสำนักงานที่มีสถานที่ทำการหรือสำนักงานเสมือน (Virtual) และมีหน่วยบริหารจัดการภายในศูนย์ โดยทำงานในรูปแบบของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญและผู้รู้ (Expert Groups) เพื่อการส่งเสริม สนับสนุน ผลักดัน และสร้างความร่วมมือในการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลโดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับระดับนโยบาย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและสร้างความตระหนักรู้ให้สังคม (Knowledge Solutions)

1.3 ผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้าน หมายถึง ผู้ที่ได้รับการยอมรับจากกลุ่มผู้เชี่ยวชาญหรือหน่วยงานในสาขานั้นๆ (Peer Recognition) ว่าเป็นผู้เชี่ยวชาญทักษะสูง โดยยอมรับจากคุณวุฒิ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน ประกอบกัน

2. คุณสมบัติของศูนย์ฯ

2.1 ศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents)

2.1.1 เป็นศูนย์รวบรวมผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้านและ Multi-discipline ที่จำเป็น จากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศในสาขาหรือประเด็นเป้าหมายสำคัญของการพัฒนาประเทศ

2.1.2 ได้รับการยอมรับการเป็น Hub จากผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขานั้น ๆ

2.1.3 มีผู้เชี่ยวชาญทักษะสูงเฉพาะด้านที่มีข้อตกลงอย่างเป็นทางการในการร่วมดำเนินงานของศูนย์อย่างต่อเนื่อง

2.1.4 มีสำนักงานที่มีสถานที่ทำการหรือสำนักงานเสมือน (Virtual) และมีหน่วยบริหารจัดการภายในศูนย์

2.1.5 มีข้อตกลงอย่างเป็นทางการในการร่วมดำเนินงานของศูนย์อย่างต่อเนื่อง ระหว่างหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับว่ามีความเชี่ยวชาญ และมีผู้เชี่ยวชาญทั้ง 4 ประเภท ประกอบด้วย 1) สถาบัน/ศูนย์วิจัยในสถาบันอุดมศึกษา 2) หน่วยงานภาครัฐ 3) หน่วยงานภาคเอกชนหรือภาคประชาสังคม และ 4) หน่วยงานต่างประเทศ

2.1.6 มีฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญที่ครบถ้วนในหลากหลายสาขาที่มาทำงานในประเด็นสำคัญเดียวกัน และบรรลุเป้าหมายเดียวกัน โดยมีจำนวนผู้เชี่ยวชาญที่มากพอต่อการดำเนินการในประเด็นเป้าหมาย

2.1.7 ผู้บริหารจัดการศูนย์ฯ และคณะทำงานต้องมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในประเด็นหรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของศูนย์

2.1.8 มีการเผยแพร่องค์ความรู้เฉพาะทางของศูนย์ฯ ในรูปบทความวิชาการ Review Article ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (ระดับ Q1/Q2) ที่รวบรวมเอาองค์ความรู้ที่เกิดจากการวิจัยในประเด็นนั้นๆ มาเสนอให้เกิเป็นความเข้าใจในสถานการณ์ และองค์ความรู้ที่เป็นปัจจุบัน

2.2 ศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge)

2.2.1 เป็นศูนย์กลางการสร้าง รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้เฉพาะด้านที่เป็นช่องว่าง (Gaps) ของความรู้ที่สำคัญในการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่อง

2.2.2 เป็นศูนย์อ้างอิงองค์ความรู้เฉพาะด้านที่ประเทศไทยมีความโดดเด่นและสามารถเผยแพร่สู่ระดับนานาชาติ

2.2.3 เป็นศูนย์กลางประสานเพื่อการสร้าง รวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้เฉพาะด้านร่วมกันของผู้รู้และผู้เชี่ยวชาญในระดับต่างๆ ทั้งระดับ ชุมชน พื้นที่ ประเทศ นานาชาติ และสหสาขาวิชาชีพ (Multi-discipline) ที่จำเป็นจากภาคส่วนต่าง ๆ

2.2.4 ได้รับการยอมรับการเป็น Hub จากผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขานั้น ๆ

2.2.5 มีสำนักงานที่มีสถานที่ทำการหรือสำนักงานเสมือน (Virtual) และมีหน่วยบริหารจัดการภายในศูนย์

2.2.6 มีข้อตกลงอย่างเป็นทางการในการร่วมดำเนินงานของศูนย์อย่างต่อเนื่อง ระหว่างหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับว่ามีความเชี่ยวชาญ และมีผู้เชี่ยวชาญทั้ง 4 ประเภทภายในศูนย์ ประกอบด้วย 1) สถาบัน/ศูนย์วิจัยในสถาบันอุดมศึกษา 2) หน่วยงานภาครัฐ 3) หน่วยงานภาคเอกชนหรือภาคประชาสังคม และ 4) หน่วยงานต่างประเทศ

2.2.7 มีฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญที่ครบถ้วนในหลากหลายสาขาที่มาทำงานในประเด็นสำคัญเดียวกัน และบรรลุเป้าหมายเดียวกัน โดยมีจำนวนผู้เชี่ยวชาญที่มากพอต่อการดำเนินการในประเด็นเป้าหมาย

2.2.8 ผู้บริหารจัดการศูนย์ฯ และคณะทำงานต้องมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในประเด็นหรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของศูนย์

2.2.9 มีการเผยแพร่องค์ความรู้เฉพาะทางของศูนย์ฯ ในรูปบทความวิชาการ Review Article ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (ระดับ Q1/Q2) ที่รวบรวมเอาองค์ความรู้ที่เกิดจากการวิจัยในประเด็นนั้นๆ มาเสนอให้เกิเป็นความเข้าใจในสถานการณ์ และองค์ความรู้ที่เป็นปัจจุบัน

3. เกณฑ์การคัดเลือกศูนย์กลางกำลังคนทักษะสูงที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Hub of Talents) และ ศูนย์กลางการเรียนรู้ (Hub of Knowledge)

3.1.1 มีการรวมกลุ่มที่เข้มแข็ง ครอบคลุมหลากหลายสถาบัน/หน่วยงาน โดยมีข้อมูลของผู้เชี่ยวชาญและนักวิจัย ในฐานข้อมูลอย่างครบถ้วน

3.1.2 มีเป้าหมายระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวเดียวกันที่ชัดเจนในตลอด supply chain

3.1.3 สนับสนุนให้มีห้องปฏิบัติการที่อยู่ในเครือข่ายได้รับการรับรองมาตรฐานในระบบต่างๆ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับ การผลิต และการทดสอบผลิตภัณฑ์

3.1.4 มีการสร้างความพร้อมของเครือข่ายของศูนย์ในเรื่อง Eco-System ที่ประกอบด้วย โครงสร้างพื้นฐาน ครุภัณฑ์ นักวิจัย นักศึกษาระดับ ปริญญาเอก/หลัง ปริญญาเอกรวมถึงผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน

3.1.5 มีงบประมาณจากแหล่งอื่นๆ รองรับ เพื่อให้เกิดงานวิจัยและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้อง เนื่องจาก วช. สนับสนุนงบประมาณสำหรับการทำกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเท่านั้น

4. งบประมาณและอัตราค่าใช้จ่าย

4.1 วงเงินเสนอขอรับการสนับสนุนไม่เกิน 5,000,000 บาท/ปี โดยพิจารณาตามความเหมาะสมของการทำกิจกรรม

4.2 การจัดสรรงบประมาณจะต้องสอดคล้องกับการดำเนินกิจกรรมภายใต้ศูนย์ฯ โดยจะต้องคำนึงถึงความจำเป็นในการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า ประหยัดและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

4.3 ค่าตอบแทนผู้บริหารจัดการศูนย์/ค่าจ้างผู้ประสานงาน โดยรวมไม่เกิน 1,000,000 บาท โดยค่าตอบแทนผู้บริหารจัดการศูนย์ ไม่เกิน 10,000 บาท/เดือน ค่าจ้างผู้ประสานงาน ไม่เกิน 15,000 บาท/เดือน และค่าตอบแทนผู้ร่วมงานจากหน่วยงานอื่น ให้พิจารณาตามอัตราส่วนการทำงาน

4.4 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับความร่วมมือกับต่างประเทศ เสนอได้ไม่เกิน 1,000,000 บาท (ค่าเดินทางไปต่างประเทศ ค่าเข้าร่วมประชุมนำเสนอผลงานระหว่างประเทศ การเชิญและรับรองวิทยากรจากต่างประเทศ)

4.5 ค่าพัฒนา website เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของศูนย์ รวมข้อมูลนักวิจัยและบุคลากรในเครือข่าย และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของศูนย์ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ และช่องทางอื่นๆ นอกจาก website ของศูนย์ เสนอได้ไม่เกิน 500,000 บาท

4.6 ค่าตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในวารสารทั้งในและต่างประเทศ ในกรณีที่ไม่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน เสนอได้ไม่เกิน 200,000 บาท

4.7 ค่าฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร และการบริหารจัดการงานวิจัยทั้งในและต่างประเทศ เสนอได้ไม่เกิน 800,000 บาท

4.8 ค่าจัดประชุมในรูปแบบต่างๆ ทั้งในรูปแบบประชุมวิชาการระดับชาติ 2-3 ครั้งต่อปี และระดับนานาชาติ 1 ครั้งต่อปี การประชุมเครือข่าย การประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ/ การถ่ายทอดองค์ความรู้ รวมถึงการขยายวงไปในส่วนที่เกี่ยวข้อง เสนอได้ไม่เกิน 840,000 บาท (สำหรับค่ารับรองวิทยากรจากต่างประเทศให้ไปใช้ในข้อ 4.4 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับความร่วมมือกับต่างประเทศ)

4.9 ค่าบริหารจัดการและส่งเสริมให้เกิดการขึ้นทะเบียนมาตรฐานการวิจัย เช่น ห้องปฏิบัติการ เครื่องมือวิทยาศาสตร์ เสนอได้ไม่เกิน 300,000 บาท

4.10 ค่าเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การจัดแสดงผลงานวิจัยและนวัตกรรมของศูนย์ จัดนิทรรศการ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ เสนอได้ไม่เกิน 200,000 บาท

4.10 ค่าจัดทำรายงานและอื่นๆ เช่น ค่าบริการโทรศัพท์ ค่าอินเทอร์เน็ต ค่าจัดทำรายงานและค่าถ่ายเอกสาร และค่าบริการไปรษณีย์ เสนอขอไม่เกิน 10,000 บาท

4.11 ค่าวัสดุ ซึ่งสามารถจัดซื้อวัสดุสำนักงานหรือวัสดุคอมพิวเตอร์ได้ตามความจำเป็นเหมาะสม ประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเบิกจ่ายตามจริง ทั้งนี้ไม่สามารถซื้อวัสดุสำหรับการวิจัยได้ เสนอขอไม่เกิน 50,000 บาท

4.12 ค่าธรรมเนียมอุดหนุนสถาบัน เสนอได้ไม่เกิน 100,000 บาท